

Arbeidsmobiliteit

U bent hier: [Home](#) / [Gebeurtenissen](#) / Arbeidsmobiliteit

U wilt als werkgever graag dat uw medewerkers duurzaam inzetbaar zijn. Financiële fitheid speelt daarbij een belangrijke rol. Een financieel fitte werknemer heeft ruimte om keuzes voor de toekomst te maken, zoals een opleiding volgen, een andere baan overwegen, eerder met pensioen of met deeltijdpensioen gaan. Hoe kunt u dit stimuleren?

1 **Bespreek toekomstplannen**

Vraag tijdens de jaarlijkse personeelsgesprekken aan uw werknemer wat de plannen en wensen zijn voor de komende 5 tot 10 jaar. Bespreek ook uw verwachtingen en hoe lang u beiden denkt dat uw werknemer deze functie kan uitoefenen. Passen het aantal uren, de werktijden en de fysieke belasting nog bij de gezondheid en de thuissituatie van uw werknemer?

+ [Toon meer informatie](#)

2 **Een laagdrempelig aanspreekpunt**

Wijs binnen of buiten uw organisatie iemand aan waar uw werknemers terecht kunnen met vragen over loopbaan, mobiliteit, pensioen en de gevolgen voor het huidige en toekomstige inkomen. Dat kan de HR-afdeling zijn, een externe adviseur of collega's die zijn opgeleid tot pensioenambassadeur of mobiliteitsambassadeur. Maak via intranet, nieuwsbrieven, flyers en andere routes bekend bij wie men terecht kan voor vragen over deze onderwerpen.

3 **Financieel inzicht als arbeidsvoorwaarde**

U kunt ook in de arbeidsvoorwaarden opnemen dat werknemers op kosten van de werkgever financieel inzicht kunnen krijgen als voorbereiding op pensioen, minder werken, of mobiliteit. Of dat u een budgetcoach beschikbaar stelt bij gebeurtenissen met grote financiële impact (zoals ziekte, scheiding, ontslag, overlijden van de partner, minder werken vanwege zorgtaken).

4 **Vorbereiding op pensioen**

Uit de [pensioenmonitor 2018](#) blijkt dat ruim 70% van de beroepsbevolking eerder wil stoppen met werken dan de AOW leeftijd, gemiddeld 6 jaar eerder. En dat ruim 70% in de jaren voor de AOW leeftijd minder wil werken. De gevolgen voor het inkomen en het pensioen zijn voor de werknemer vaak moeilijk in te schatten. Om hen te helpen kunt u bijvoorbeeld een [pensioentool](#) op intranet zetten, aanbieden dat een financieel planner verschillende scenario's doorrekent, of een workshop organiseren voor een groep werknemers. Vaak blijkt dat er meer mogelijk is dan werknemers vooraf denken. Meer informatie vindt u op onze [Pensioenpagina](#).

Deel deze informatie met anderen:



Rijksoverheid

Financieel fitte werknemers is een project van platform Wijzer in geldzaken (initiatief van het ministerie van Financiën). Ons doel is om werkgevers te stimuleren geldzaken op de werkvloer bespreekbaar te maken en werknemers met geldzorgen een helpende hand te geven.

Direct naar...

- > [Over ons](#)
- > [Contact](#)
- > [Nieuws](#)

Volg ons

