

Loonbeslag

U bent hier: [Home](#) / [Gebeurtenissen](#) / / [Loonbeslag](#)

Een loonbeslag is een belangrijk signaal dat uw werknemer financiële problemen heeft. Aan een loonbeslag gaat een traject van betalingsherinneringen en aanmaningen vooraf, waaraan uw werknemer niet heeft kunnen voldoen. Ga daarom bij de eerste signalen van een loonbeslag met in gesprek. Daarmee kunt u de geldzorgen helpen beperken. Hieronder staan tips hoe u uw werknemer kunt helpen.

Ook is een [flyer](#) voor uw werknemer beschikbaar, met een korte uitleg van wat loonbeslag is, waar informatie te vinden is over loonbeslag en waar hulp bij geldzorgen wordt gegeven.

1 Ga in gesprek

Voordat een deurwaarder loonbeslag legt, krijgt de werkgever een informatieverzoek. Dit is een goed moment om met uw werknemer te bespreken dat:

- Er een loonbeslag aankomt, waardoor uw werknemer maandelijks minder geld overhoudt (en extra kosten maakt). Zo voorkomt u dat uw werknemer verrast wordt.
- Hij het loonbeslag mogelijk kan voorkomen, door een betalingsregeling te treffen met de schuldeiser.

+ [Toon meer informatie](#)

2 Verwijs naar hulp

Er zijn verschillende mogelijkheden voor hulp bij geldzorgen.

+ [Toon meer informatie](#)

3 Laat uw werknemer de beslagvrije voet controleren

Bij loonbeslag berekent de beslaglegger/deurwaarder de beslagvrije voet. Dit is het bedrag dat de werknemer zal overhouden van zijn salaris voor de noodzakelijke kosten van levensonderhoud. Alles boven de beslagvrije voet wordt door de deurwaarder ingehouden op het salaris; dit wordt betaald aan de schuldeiser die het loonbeslag heeft laten leggen.

+ [Toon meer informatie](#)

4 Bijzondere omstandigheden

Bij hoge woonkosten kan het loonbeslag op verzoek lager worden vastgesteld.

Wanneer er sprake is van een partner met inkomen, een lease-auto, of de werknemer niet in Nederland woont, dan wordt het loonbeslag juist hoger vastgesteld (en de beslagvrije voet lager). Een compleet overzicht van bijzondere omstandigheden staat op de website schuldingo.nl.

Op die website staat ook informatie over schulden bij overheden, zoals de belastingdienst en CJIB-boetes, en hoe dat uw werknemer kan raken.

Indien er achterstanden op de zorgpremie zijn, en het CAK u vraagt om de zorgpremie in te houden op het loon, lees dan verder op de pagina [Achterstand bij zorgverzekering](#).

5 Gevolgen voor uw organisatie

Een loonbeslag betekent extra administratie voor uw organisatie en heeft ook juridische gevolgen. U bent verplicht om aan het loonbeslag en het informatieverzoek daarvoor mee te werken.

Als u de vragenlijst van de deurwaarder niet of niet correct invult en terugstuurt, dan kunt u veroordeeld worden tot betaling van het bedrag waarvoor het beslag op het inkomen van de medewerker is gelegd. Ook kunt u aansprakelijk worden gesteld voor eventuele aanvullende schade.

Meer [informatie](#) over de gevolgen voor werkgevers vindt u op de [website van de KBVG](#) en in de [Sammen factsheet loonbeslag voor werkgevers](#).

6 Houd de privacyregels in de gaten

Volgens de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG: privacywet) mag u alleen persoonsgegevens verwerken en delen als dat echt niet anders kan.

[+ Toon meer informatie](#)

Deel deze informatie met anderen:



Rijksoverheid

Financieel fitte werknemers is een project van platform Wijzer in geldzaken (initiatief van het ministerie van Financiën). Ons doel is om werkgevers te stimuleren geldzaken op de werkvloer bespreekbaar te maken en werknemers met geldzorgen een helpende hand te geven.

Direct naar...

- > Over ons
- > Contact
- > Nieuws

Volg ons

