

Samenwonen of trouwen

U bent hier: [Home](#) / [Gebeurtenissen](#) / Samenwonen of trouwen

Als uw werknemer gaat samenwonen, trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat, dan is het verstandig om ook naar de financiële kant te kijken. Als werkgever kunt u een aantal tips meegeven.

1 Geef de checklist Geldzaken bij samenwonen en trouwen

De checklist helpt uw werknemer bij het regelen van belangrijke zaken. Zo voorkomt hij financiële problemen in de toekomst. De [checklist Samenwonen](#) en de [checklist Trouwen](#) gaan in op de gevolgen voor het huishoudboekje, wijzen op financiële zaken waaraan uw werknemer moet denken bij samenwonen of trouwen en bevatten tips om de financiële gevolgen van levensgebeurtenissen zoals overlijden en scheiden te beperken.

+ [Toon meer informatie](#)

2 Aanmelding van de partner bij de pensioenuitvoerder

Als uw werknemer gaat samenwonen, heeft zijn partner mogelijk recht op nabestaandenpensioen. Of dat zo is, hangt af van de voorwaarden van de pensioenuitvoerder. In de pensioenregeling staat wat de voorwaarden zijn. Vaak is een notariële samenlevingsovereenkomst nodig.

+ [Toon meer informatie](#)

3 Laat uw werknemer de pensioentool invullen

De [pensioentool](#) geeft meer inzicht in de pensioensituatie, met pensioentips en actiepunten afgestemd op de persoonlijke situatie. Hiermee kunnen werknemers nagaan of pensioenzaken goed voor elkaar zijn.

Deel deze informatie met anderen:



Rijksoverheid

Financieel fitte werknemers is een project van platform Wijzer in geldzaken (initiatief van het ministerie van Financiën). Ons doel is om werkgevers te stimuleren

Direct naar...

- > [Over ons](#)
- > [Contact](#)
- > [Nieuws](#)

geldzaken op de werkvloer bespreekbaar te maken en werknemers met geldzorgen een helpende hand te geven.

Volg ons

