

Scheiden

Uw werknemer gaat scheiden. Uit elkaar gaan ontwricht (tijdelijk) het dagelijks leven en levert stress en mogelijk ziekteverzuim op. Ook financieel zijn er grote gevolgen. Uit onderzoek blijkt dat een scheiding een belangrijke oorzaak is van geldproblemen. U respecteert de privésituatie van uw werknemer, maar kan wel een helpende hand bieden, zodat uw werknemer zijn (financiële) zaken zo snel mogelijk weer op de rit heeft. Zo helpt u uw werknemer:

Op deze pagina

- Geef de checklist 'Geldzaken bij scheiding'
- Is een aanpassing van het arbeidscontract nodig?
- Denk aan juridisch én financieel advies
- Breng de pensioenuitvoerder op de hoogte

1 Geef de checklist 'Geldzaken bij scheiding'

Bij een scheiding moeten beide partners veel beslissingen nemen waar hun hoofd niet naar staat. [De checklist 'Geldzaken bij scheiding'](#) biedt een handig overzicht van alle financiële zaken waaraan iemand moet denken. Zet deze checklist op intranet, geef de checklist als handout of leg deze neer bij de HR-afdeling of arbodienst.

Ook handig is het [Nibud geldplan scheiden](#) waarmee mensen zien wat er geregeld moet worden, hoe het zit met inkomsten, uitgaven en alimentatie en waar besparingen mogelijk zijn.

2 Is een aanpassing van het arbeidscontract nodig?

Na de scheiding verricht uw werknemer mogelijk meer zorgtaken dan voor de scheiding. Mogelijk wil hij om die reden minder werken, vaker thuis zijn of op aangepaste tijden werken. Tijdelijk minder werken kan ook prettig zijn omdat er een hoop geregeld moet worden.

Bespreek met uw werknemer wat u hierin kunt betekenen en of het om een tijdelijke of langdurige aanpassing gaat. Minder werken heeft naast het inkomen ook invloed op de hoogte van toeslagen, het ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen. Het is lastig om zelf te berekenen wat je dan netto overhoudt en of je daarmee kunt rondkomen. U kunt dit faciliteren door een berekening te verstrekken of een gesprek met een budgetcoach of financieel planner aan te bieden (op kosten van de werkgever).

+ [Toon meer informatie](#)

3 Denk aan juridisch én financieel advies

Bij een scheiding denken de meeste mensen alleen aan het inwinnen van juridisch advies, zoals een advocaat. Maar bij een scheiding komen ook veel geldzaken aan de orde op andere vlakken. Denk aan de verdeling van de eigen woning, het pensioen en ander vermogen.

[+ Toon meer informatie](#)

4 **Breng de pensioenuitvoerder op de hoogte**

Bij een scheiding speelt pensioen ook een rol. De ex-partner heeft volgens de wet recht op een deel van het door uw werknemer opgebouwde ouderdomspensioen en misschien ook het nabestaandenpensioen. Andersom geldt hetzelfde voor uw werknemer. Bij het maken van een echtscheidingsplan kunnen de ex-partners ook besluiten over een andere verdeling van de opgebouwde pensioenrechten. De ex-partners moeten de scheiding en eventuele afspraken doorgeven aan de betrokken pensioenuitvoerders.

[+ Toon meer informatie](#)

Deel deze informatie met anderen:



Download als PDF



Rijksoverheid

Financieel fitte werknemers is een project van platform Wijzer in geldzaken (initiatief van het ministerie van Financiën). Ons doel is om werkgevers te stimuleren geldzaken op de werkvloer bespreekbaar te maken en werknemers met geldzorgen een helpende hand te geven.

Snel naar

- > [Over ons](#)
- > [Contact](#)
- > [Nieuws](#)

Volg ons



© 2022 Wijzer in geldzaken