

Ziekte

U bent hier: [Home](#) / [Gebeurtenissen](#) / Ziekte

Uit onderzoek blijkt dat werknemers die geldzorgen hebben gemiddeld 7 dagen extra ziek zijn ([Nibud onderzoek Personeel met schulden, 2017](#)). Er is ook een ander verband tussen ziekte en geld: een werknemer die vanwege ziekte minder inkomsten heeft of hogere uitgaven heeft, kan geldzorgen krijgen.

Op deze pagina leest u hoe u zieke werknemers met geldzorgen een helpende hand kunt geven. Voor de regels rondom ziekteverzuim kunt u kijken op [ondernemersplein/ziekteverzuim](#).

1 Verwijs naar de checklist 'geldzaken bij ziekte'

De [checklist ziekte en geldzaken](#) geeft uw werknemer informatie over de gevolgen van zijn ziekte voor het inkomen nu en later. Uw medewerker leest hier ook wat er gebeurt bij arbeidsongeschiktheid.

2 Wijs de bedrijfsarts op de mogelijkheid van geldzorgen

Het is belangrijk dat de bedrijfsarts en bedrijfsmaatschappelijk werk mogelijke geldzorgen meenemen in hun gesprekken met werknemers en weten waar [hulp](#) te vinden is.

3 Zorg voor hulp bij inkomensterugval

Het is raadzaam om tijdig te bespreken wat ziek zijn betekent voor de loondoorbetaling van de werknemer als u verwacht dat uw medewerker langdurig ziek thuis zit. Laat bij voorkeur de gevolgen voor het salaris doorrekenen, zodat de werknemer weet hoeveel hij netto uitgekeerd krijgt. Ziekte betekent direct of op termijn een lager inkomen.

[+ Toon meer informatie](#)

Deel deze informatie met anderen:



Rijksoverheid

Financieel fitte werknemers is een project van platform Wijzer in geldzaken (initiatief van het ministerie van Financiën). Ons doel is om werkgevers te stimuleren

Direct naar...

- > [Over ons](#)
- > [Contact](#)
- > [Nieuws](#)

geldzaken op de werkvloer bespreekbaar te maken en werknemers met geldzorgen een helpende hand te geven.

Volg ons

