

Voorkomen van geldproblemen

Waarschijnlijk heeft u ook wel eens gemerkt dat werknemers geldzorgen meenemen naar de werkvloer. Het kan aanleiding zijn voor ziekteverzuim en productieverlies. Om die reden loont het ook de moeite om geldzorgen van uw medewerkers te voorkomen.

Financiële problemen kunnen door allerlei oorzaken ontstaan: van onverstandig omgaan met geld tot een echtscheiding of een onverkoopbaar huis met een restschuld. U kunt een bijdrage leveren in het voorkomen van schulden en financiële stress door uw medewerker te helpen met informatie of begeleiding.

Coronacrisis en uw werknemers

De coronacrisis houdt veel werknemers bezig. Mogelijk maken uw medewerkers zich zorgen over hun geldzaken. Wijzer in geld geeft [tips om geldzorgen te beperken of te voorkomen](#). Verwijs uw werknemers door.

Hoe kunt u uw werknemer helpen?

Wees alert op vroege signalen

Door mee te denken bij grote gebeurtenissen (zoals een scheiding, ziekte, mantelzorg, verlies van inkomen, ontslag of overlijden van de partner, 18 worden of bijvoorbeeld de geboorte van een kind) kunt u geldzorgen bij uw medewerker helpen voorkomen. U kunt bijvoorbeeld onze [checklists](#) geven of een gesprek met een budgetcoach of financieel adviseur aanbieden. Ook kunt u kijken of tijdelijk meer of minder uren werken tot de mogelijkheden behoort.

Mocht u medewerkers hebben die laaggeletterd zijn, dan lopen zij een grotere kans op geldzorgen. Meer informatie kunt u vinden op onze pagina over [laaggeletterde medewerkers](#).

Andere vroege signalen zijn verzoeken om voorschotten, vragen om extra uren werk of vragen over het moment van salarisbetaling. U kunt hiervoor onze [Signaaltool](#) of de signaalkaart gebruiken.

U kunt ook uw leidinggevenden en HR-medewerkers een training laten volgen om geldzorgen vroeg te herkennen en bespreken: het [Nibud](#) en diverse budgetcoaches bieden dit soort trainingen aan.

Bied een financiële gezondheidscheck aan

Veel mensen overzien niet welke financiële risico's ze lopen. Het maakt daarbij niet uit hoeveel ze verdienen of welk werk ze doen. U kunt medewerkers inzicht geven met een financiële gezondheidscheck.

Er zijn verschillende mogelijkheden. Het kan gaan om een check op de huidige situatie (bijvoorbeeld voldoende buffer, gebruik voorzieningen en toeslagen) of om het eventuele financieel risico dat de werknemer en het gezin loopt bij levensgebeurtenissen als werkloosheid, scheiding, ziekte, arbeidsongeschiktheid, pensioen, en overlijden.

Mobiliteit

Ook kunt u zo'n check aanbieden om de mobiliteit van uw medewerkers te bevorderen. Als ze meer inzicht hebben in hun huidige en toekomstige inkomen kunnen ze betere keuzes maken over toekomstige banen.

Pensioen

Enkele jaren voor het pensioen kan zo'n check handig zijn; dan kan ook worden gezien of deeltijdpensioen of vroegpensioen financieel haalbaar is.

Kosten

U kunt kiezen voor een digitale check, voor een individueel advies van een deskundige of een combinatie van beiden. Uw keuze is mede-afhankelijk van uw personeelsbestand. Zijn uw medewerkers in staat om een digitale check af te ronden of hebben ze hulp nodig? Kunnen ze een financieel advies (deels) zelf betalen? Wat wilt u besteden aan financiële hulp? De kosten hangen mede af van de antwoorden op deze vragen.

Een financiële gezondheidscheck wordt onder meer aangeboden door verschillende financieel planners en het Nibud.

Besteed regelmatig aandacht aan geldzaken

U kunt in uw nieuwsbrief of personeelsblad of op uw intranet regelmatig aandacht besteden aan geldzaken. Bijvoorbeeld de week van het geld (in maart), belastingaangifte (april), betaling van het vakantiegeld of dertiende maand, feestdagen, overstappen van zorgverzekering (december), en goede voornemens in januari. Bekijk ook de handige [jaarkalender](#). Sommige werkgevers houden een december-actie, waarbij collega's en leidinggevenden iemand kunnen voordragen voor een kleine gift.

Verwijs naar websites met informatie over geldzaken

U kunt op intranet, het personeelsblad of in de introductiemap voor nieuwe medewerkers aandacht besteden aan financiële fitheid en tips geven voor handige websites.

Voor levensgebeurtenissen kunt u medewerkers wijzen op de website www.wijzeringeldzaken.nl. Daarop staan geldtips voor alle leeftijden en gebeurtenissen, zoals samenwonen/trouwen, kinderen krijgen, een huis kopen, scheiden, kinderen die 18 worden of gaan studeren, ontslag, pensioen, arbeidsongeschiktheid, overlijden. Maar ook huishoudboekjes en leren omgaan met geld.

Nibud

Het Nibud heeft op haar website de vuistregels '[check, plan, spaar, bewaar](#)' waarmee uw werknemer in vier stappen overzicht krijgt in zijn geldzaken. Uw werknemer kan zich daar ook aanmelden voor gratis coaching per email.

Geldplannen

Het Nibud biedt ook [geldplannen](#) aan voor medewerkers, om meer overzicht te krijgen in inkomsten en uitgaven; u kunt als werkgever hierop een abonnement nemen.

Checklist

De checklist '[Geldzaken op orde](#)' helpt bij het op orde houden van het huishoudboekje en het bewaren van overzicht. Vermeld ook bij wie medewerkers intern met vragen terecht kunnen.

Van uitkering naar werk

Neemt u iemand in dienst die een uitkering ontving? Dan kan werken grote gevolgen hebben voor het huishoudboekje van uw nieuwe medewerker. De [Uitkeringnaarwerk-berekenaar](#) van het Nibud geeft inzicht. Eventueel kunt u aanbieden om uw medewerker te helpen bij het beantwoorden van de vragen.

Organiseer een workshop over geldzaken

De workshop kan gaan over pensioenvoorlichting, de risico's die mensen lopen als ze ziek worden of uit elkaar gaan of aandachtspunten bij de aankoop van een huis. Een andere invalshoek is een workshop over rondkomen met weinig geld.

Denk na over de gevoeligheid van het onderwerp

Bedenk vooraf welke locatie past bij het onderwerp, omdat praten over geldzaken voor veel mensen nog taboe is. Een bijeenkomst over pensioen kan prima op de werkvloer, een workshop over rondkomen met weinig geld kan beter plaatsvinden op een locatie buiten de deur. Workshops worden o.a. aangeboden door het Nibud, CNV geldzorg, diverse budget coaches, financieel adviseurs en planners.

Bied een e-learning aan over geld

U kunt uw medewerkers een e-learning aanbieden over omgaan met geld. Het is laagdrempelig, anoniem en prettig voor uw medewerkers omdat zij het vanuit huis kunnen doen.

Gratis beschikbare e-learnings zijn:

- Reality Check: [e-learning over geldtypes, sparen / besparen en gebeurtenissen](#)
- Budgetteren is te leren (aangeboden door [Budgetcoach](#))

Tegen betaling (door werkgevers) zijn voor werknemers ook onderstaande e-learnings beschikbaar:

- [Webinar Financieel gezond blijven in coronatijd \(Nibud\)](#).
- [Online-training Grip op geld \(Nibud\)](#).
- [Uitkomen met je inkomen \(CNV geldzorg\)](#).
- [Online workshop administratie \(sociale raadvrouw\)](#).
- [Cijfers & centen \(Monica Helbig\)](#).
- [Stap uit je schulden \(De online schuldencoach\)](#).

Diverse werkgevers laten hun medewerkers een e-learning volgen om mensen in hun omgeving te [helpen met geldzaken](#).

Indien u veel laaggeletterden in dienst heeft, dan is een fysieke cursus over omgaan met geld geschikter, zoals [Voor t zelfde geld \(stichting lezen & schrijven\)](#).

Peiling financiële fitheid

Door een peiling onder uw personeel te doen naar financiële fitheid krijgt u inzicht in de reeds aanwezige en mogelijk toekomstige financiële problemen in uw organisatie. Op basis daarvan kunt u bepalen aan welke thema's u prioriteit wilt geven en hoe u uw werknemer het beste kunt ondersteunen. U kunt dit onderwerp meenemen in uw medewerkerstevredenheidsonderzoeken of bij het Nibud een (betaalde) [peiling op maat](#) aanvragen.

Meer informatie:

- [Pensioen](#) wordt door veel mensen op de lange baan geschoven, terwijl het loont om tijdig actie te ondernemen
- Gaat uw medewerker [samenwonen](#) en misschien ook nog samen [een huis kopen](#)? Het moment voor uw medewerker om actie te ondernemen om eventuele toekomstige problemen te voorkomen bij uit elkaar gaan