

TNO'ers voor TNO'ers: het Sociaal Personeelsfonds TNO helpt je financieel weer op weg!

Soms zit het leven even tegen. Dat kan iedereen overkomen, ook onze TNO collega's. Het Sociaal Personeelsfonds TNO (SPF) is er om collega's (en oud-collega's) die door omstandigheden in financiële moeilijkheden raken, te ondersteunen.

Hoe helpt het SPF je financieel weer op weg?

Door het verstrekken van renteloze leningen, het doen van schenkingen, het faciliteren van vakanties voor wie dat urgent maar niet betaalbaar is en de mogelijkheid van consultatie van een budgetcoach. Het gebruik van deze faciliteiten wordt niet meegenomen in je personeelsdossier of gecommuniceerd naar leidinggevendenden.

Is dit nodig? Ja!

Misschien denk je wel dat er binnen TNO zo'n SPF niet nodig is; "TNO'ers zijn toch veelal goed opgeleide mensen met een behoorlijk inkomen, waarmee ze wel verstandig weten om te gaan?" Maar financiële problemen kunnen verschillende oorzaken hebben en kunnen iedereen overkomen.

Denk aan *budgettaire oorzaken* zoals; ontslag, moeten stoppen met overwerk, WIA, pensioen, onvoorzien onderhoud van de woning, slecht financieel beheer, schulden.

Oorzaken door een *verandering in levensfase* zoals: het krijgen van een kind, krijgen; kinderen die gaan studeren, (echt)scheiding, overlijden partner, ziekte.

Oorzaken door *psychosociale problemen* zoals: problemen in relationele sfeer, hoge werkdruk/burn-out, gebrek aan weerbaarheid, compensatiegedrag, gebrek aan probleemoplossend vermogen.

Help je collega weer op weg!

Door deel te nemen aan het fonds help je anderen. En mocht het ooit nodig zijn, dan kun je ook zelf een beroep doen op de diensten van SPF. Je kunt direct deelnemer worden via intranet.

Bij deelname wordt er maandelijks automatisch € 0,50 van je salaris ingehouden.

Dit is wat wij doen:

- **SPF Budgetcoach**
Een budgetcoach biedt eenmalig hulp bij het creëren van overzicht en inzicht in de financiële huishouding. Denk aan een budgetoverzicht (hoeveel heb ik eigenlijk te besteden en waaraan besteed ik het?) en een goed opgezette administratie.
Met de handvatten en vaardigheden die aangereikt worden tijdens de coaching sessie kunnen mensen werken aan stabiele en gezonde financiën die toekomstbestendig zijn. Waar schuldhulpverlening zich met name richt op cliënten met schulden die niet meer af te lossen zijn, heeft budget coaching vooral een preventieve taak.
- **SPF Grip op Schuld**
SPF Neemt jouw schulden renteloos of tegen een lage rente over. Postorder- en creditcardbedrijven brengen standaard de wettelijk vastgestelde maximale rente in rekening. Maar denk ook aan een lopende studieschuld. Door het overnemen van deze leningen door het SPF, betaal je niet alleen minder of geen rente, maar kun je ook echt aflossen. De aflossing wordt maandelijks ingehouden op het salaris; je hoeft er niet meer na te denken.
- **SPF Vakantiebijdrage**
Een financiële bijdrage voor wie een vakantie om sociale of medische reden gewenst, maar niet betaalbaar is. Met andere woorden, deelnemers aan het fonds die door bijzondere

omstandigheden niet in de gelegenheid zijn om op eigen kosten met vakantie te gaan, kunnen een beroep doen op een financiële bijdrage aan een door hen zelf te kiezen vakantie.

Aanvragen

Voor het aanvragen van financiële hulp en vakantiefaciliteiten zijn er standaardformulieren beschikbaar die je onder documenten kunt vinden en downloaden. Voor alle andere vragen en verzoeken kun je contact opnemen met het SPF.

Ook deelnemen?

SPF is ontstaan uit een solidariteitsgedachte en is een fonds van werknemers en werkgever. TNO, als werkgever, verdubbelt je bijdrage waardoor het SPF nog meer kan doen. Bij deelname wordt er maandelijks € 0,50 van je salaris automatisch ingehouden. Je kunt je op ieder moment weer afmelden.