

Scheiding

Uw medewerker gaat scheiden. Uit elkaar gaan ontwricht (tijdelijk) het dagelijks leven en levert stress en mogelijk ziekteverzuim op. Op financieel terrein zijn er grote gevolgen. Uit onderzoek blijkt dat een scheiding een belangrijke oorzaak is van geldproblemen onder werknemers. Natuurlijk respecteert u de privésituatie van uw werknemer. Tegelijkertijd heeft uw medewerker er belang bij dat hij zijn (financiële) zaken zo snel mogelijk weer op de rit heeft.

Hoe kunt u uw medewerker helpen?

Geef de checklist Geldzaken bij scheiding

Bij een scheiding moeten beide partners veel beslissingen nemen over allerlei zaken. Ook geldzaken komen aan de orde. Vaak staat hun hoofd er op dat moment niet naar. [De checklist Geldzaken bij scheiding](#) biedt een handig overzicht van alle financiële zaken waaraan iemand moet denken. Zet deze checklist op intranet of leg deze neer bij bijvoorbeeld bedrijfsmaatschappelijk werk.

Is een aanpassing van het arbeidscontract nodig?

Na de scheiding verricht uw medewerker vaak meer zorgtaken dan voor de scheiding. Mogelijk wil hij om die reden minder werken, vaker thuis zijn of op aangepaste tijden werken.

Tijdelijk minder werken

Tijdelijk minder werken kan ook prettig zijn omdat er een hoop geregeld moet worden. Bespreek met uw medewerker wat u hierin kunt betekenen. Ga bij uw medewerker na of het om een tijdelijke of langdurige aanpassing gaat.

Meer werken

Sommige mensen willen juist meer werken na een scheiding. Na een scheiding nemen de (woon)lasten meestal direct toe, terwijl er een inkomen wegvalt. Verhuizen of minder geld uitgeven is niet altijd meteen een optie.

Aanpassing arbeidscontract

Bij een tijdelijke aanpassing kunt u onderling afspraken maken. Bij een langdurige wijziging van het aantal uren of bij een andere functie is aanpassing van het arbeidscontract nodig.

Denk aan juridisch én financieel advies

Bij een scheiding denken de meeste medewerkers alleen aan het inwinnen van juridisch advies, zoals een advocaat. Maar bij een scheiding komen ook veel geldzaken aan de orde. Denk aan de verdeling van de eigen woning, het pensioen en ander vermogen. Misschien wil één van de partners in de woning blijven. Dan is van belang of de achterblijvende partner de woning kan betalen.

Juridisch Loket

Het [Juridisch Loket](#) heeft een uitgebreide website over scheiden, een telefonische helpdesk, chatfunctie en inloopsprekuren. Deze zijn gratis. Als meer tijd nodig is, kan uw medewerker ook een afspraak maken, als hij onder een bepaalde inkomens- en vermogensgrens valt (zie deze [site](#)).

Betaald financieel advies

Voor betaald financieel advies kan uw medewerker contact opnemen met adviseurs die zijn aangesloten bij het [Register Financieel EchtscheidingsAdviseurs \(RFEA\)](#). Zij adviseren over de juridische en financiële kant van scheidingen. De [ymn-notaris](#) en de [vFAS-advocaat](#) zijn gespecialiseerd in mediation en echtscheidingsbemiddeling. Uw medewerker kan ook een [financiële vooruitblik](#) aanvragen.

Breng de pensioenuitvoerder op de hoogte van de scheiding

Bij een scheiding speelt het pensioen ook een rol. De ex-partner heeft volgens de wet recht op een deel van het door uw werknemer opgebouwde ouderdomspensioen en misschien ook het nabestaandenpensioen. Andersom geldt precies hetzelfde voor uw werknemer. Bij het maken van een echtscheidingsplan kunnen de ex-partners ook besluiten over een andere verdeling van de opgebouwde pensioenrechten. De ex-partners moeten de scheiding en eventuele afspraken doorgeven aan de betrokken pensioenuitvoerders.

Pensioen verdelen volgens de wet of eigen afspraken?

Maken de ex-partner geen bijzondere afspraken? Dan zijn de wettelijke regels over de verdeling van het ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen van toepassing. Maar uw medewerker kan ook andere afspraken maken. De specialisten die hierboven staan, weten alles over de verdeling van het pensioen.

Geef de scheiding binnen 2 jaar door aan de pensioenuitvoerder

Het is van groot belang dat uw medewerker binnen twee jaar na de scheiding aan de pensioenuitvoerder doorgeeft dat hij is gescheiden. Dan betaalt de pensioenuitvoerder na de pensioendatum aan beide ex-partners een deel van het pensioen uit. Weet de pensioenuitvoerder niet op tijd van de scheiding? Dan betaalt de pensioenuitvoerder het pensioen volledig uit aan de partner die het pensioen heeft opgebouwd. Die partner moet daarna een deel van het pensioen doorbetalen aan de ex-partner. In de praktijk levert dit regelmatig onenigheid op tussen beide ex-partners.

De scheiding kan ook reden zijn om na te denken over een aanvulling op het pensioen.

Zorg voor hulp bij geldzaken

Veel mensen raken tijdens en na de scheiding het overzicht van hun inkomsten en uitgaven kwijt. Daarnaast hebben ze misschien recht op tegemoetkomingen die ze eerder niet ontvingen, zoals bepaalde toeslagen.

Verwijs door voor [hulp](#) om te voorkomen dat uw medewerker in financiële problemen komt. Misschien helpt de [checklist Geldzaken op orde](#), of is hulp nodig van bijvoorbeeld een [budgetcoach](#). U zou uw medewerker kunnen aanbieden om de kosten voor uw rekening te nemen.

Meer informatie:

- De scheiding geeft nog extra financiële zorgen als er een koophuis verdeeld moet worden. Uw werknemer en zijn partner kunnen bij de [aankoop van een huis](#) al afspraken te maken over wat ze gaan doen als ze eventueel uit elkaar gaan.
- Een scheiding kost uw werknemer energie. Dit geldt zeker als er [geldzorgen](#) mee gepaard gaan.